



## Introduction

Vous êtes sur le point de lire ce rapport qui récapitule mon apprentissage tout au long du séminaire de projet professionnel, assuré par Mme Ceppi, ainsi que mes travaux personnels concernant mes recherches concernant mon propre projet professionnel.

Sur le même schéma que celui proposé lors du séminaire, ce rapport inspectera tout d'abord mon profil en profondeur, pour arriver à une synthèse des compétences pertinentes pour mon projet ; puis suite au forum des entreprises du 25 novembre 2010, je présenterai 3 entreprises qui s'accordent bien avec mon projet professionnel.

On finira par une conclusion qui prend un certain recul par rapport à toutes les actions entreprises depuis le début de ce séminaire.

**Remarque** : A savoir qu'une annexe concernant mes impressions sur mes entretiens avec mes entreprises « favorites » sera ajoutée en fin de semaine.

## Mon Profil

Commençons par aborder mon profil sur un point très formel : la liste de mes connaissances, on ne parlera ici que des compétences acquises par l'enseignement ; par opposition aux qualités ou à des faces de notre personnalité.

### Inventaire des connaissances

Domaine de compétences	Description	Exemples
<b>Informatique</b>		
	<i>Algorithmique</i> Capacité à raisonner sur un problème et trouver un algorithme performant pour résoudre le problème	Problème de plus court chemin dans un graphe, problème de tri, problèmes d'ordonnement, etc.
	<i>Programmation</i> Connaissances de différents langages de programmation	Java, C, Ada, SQL, Web (HTML, CSS), XML/XSLT.
	<i>Architecture des machines</i> Connaissances des mécanismes internes des systèmes d'exploitation populaires	Gestion de la mémoire, gestion des fichiers, ordonnancement, etc.
	<i>Bases de données</i> Connaissances d'un système de gestion de base de données connue : Oracle. Capacité à interroger d'une manière efficace une base de données.	Langage SQL, Optimisation de requêtes.
	<i>Méthodologie</i> Avoir une bonne analyse et conception d'un problème donné. Avoir de bonnes pratiques tout au long projet.	UML, MDA, MERISE, Management de projet.
<b>Mathématiques</b>		
	<i>Heuristique</i> Connaissances des algorithmes historiques et performants pour résoudre des problèmes	Génétique, descente de gradient, etc.
	<i>Algèbre</i> Manipulation des espaces connues ( $R, C, etc.$ )	
	<i>Optimisation</i> Résolution performante de système.	Minima d'une fonction, Simplex, Systèmes linéaire, etc.
<b>Linguistique</b>		
	<i>Anglais</i> Lu et écrit couramment. Parlé dans le milieu scolaire et correspondance.	Articles concernant des journaux (Newsweek, NY Times) et l'informatique en général.
	<i>Japonais</i> Un an scolaire. Passion.	
	<i>Espagnol</i> Pratique scolaire. Hobby.	

## Connaissances générales

### *Economie*

Modèles connues pour représenter des situations de marchés. Gestion d'un portefeuille de biens.

### *Comptabilité*

Connaissances brève des différents comptes existant. Connaissance des amortissements et dressage de bilan.

Microéconomie, macroéconomie, gestion des risques.

Comptabilité générale

## Qualités développées

Tout au long de ma vie scolaire et pendant mon éducation, plusieurs qualités ont été développées. Pour la plupart dont je me savais déjà doté, mais après avoir été confronté à d'autres profils pendant ce séminaire, j'ai pris conscience de certaines autres dont je ne soupçonnais pas vraiment l'existence.

### Andréa, le prudent

J'ai pour habitude lorsque je suis confronté à un problème, de sagement réfléchir à comment l'aborder. Mais surtout, je fais bien mûrir cette réflexion afin que le moment où j'agis, j'ai déjà couvert de nombreux scénarios possibles dans ma réflexion.

J'ai pu voir que cette prise de recul apporté par ma réflexion est très profitable pour moi, cela évite d'explorer une solution trop hâtivement et de se retrouvé bloqué « bêtement » ; de plus cette qualité est très prisée.

### Andréa, le passionné

Une qualité dont je suis très fier : ma curiosité. J'aime explorer sans fin des domaines qui m'intéresse comme un enfant en grande soif de connaissance. Qualité poussé un peu plus loin : me renseigner avant le début de certains cours pour être déjà au courant des mécanismes principaux que j'apprendrais. Ainsi, après avoir exploré à fond un domaine pendant quelques jours, j'acquiers quelquefois une expertise sur un cas pratique, ce qui me sert parfois à me sortir de pièges que l'on peut rencontrer.

Revers de la médaille, cette curiosité ne s'active malheureusement pas sur commande, donc si un domaine a du mal à capter mon intérêt, j'aurais beaucoup de mal à rechercher avec passion des informations sur celui-ci.

### Andréa, le calme

Je n'aime pas m'énerver face à une situation compromettante, prendre du recul ou revenir face à celle-ci a toujours été mon premier réflexe. Je pense que je dois beaucoup cette qualité à mon éducation, tant familial que sportive (cf. art martiaux). Devant chaque situation, céder à la panique aggrave toujours la situation actuelle, donc même face à un mur et n'ayant pas de solutions, il faut savoir garder son calme.

Cette qualité combinée à la suivante apporte une très bonne combinaison.

## Andréa, le rigoureux

Le plus juste aurait pu être 'conventionnel', qualité surtout développée en me calquant aux pratiques de bonne programmation rencontrée lors de mes lectures, puis généralisée dans tous mes travaux. Être clair dans ses propos, formaliser un minimum, bien vérifier nos travaux, des étapes souvent pénibles mais qui lorsqu'elles sont bien appliquées permettent de mieux communiquer avec d'autres personnes, d'avoir un bon rendement si on se place dans un milieu professionnel. Calme et rigoureux semble pour moi être une bonne combinaison pour une personne en entreprise, c'est pourquoi je me suis permis de le noter.

## Analyse critique de mon profil

Après avoir énumérer et discuter devant les côtés avantageux de mon profil, il faut synthétiser ceci, mais aussi présenter les mauvais côtés qui sont aussi présent.

Tout au long de l'EISTI je me suis forgé (*et je me forge toujours d'ailleurs !*) une solide base de connaissance présentée ci-dessus. Ces connaissances peuvent parfois être fébriles pour certaines, mais je pense que si m'y replongeais une semaine ou deux je pourrais me remettre très rapidement à niveau car j'y ai gardé l'essentiel.

Puis chaque année, je me mets au défi de développer une nouvelle qualité ou d'approfondir une déjà présente, ainsi l'an dernier j'améliorais ma rigueur et ma prudence, cette année j'essaie de développer la gestion de projets, et mon expression personnelle, et je ne sais pas encore ce que je voudrais pour l'an prochain. Ces choix sont très sensibles au contexte et dépendras sûrement de ce que j'aurais appris durant mon stage.

Pour finir sur mes points forts/points faibles, je dirais que les points forts ont déjà été vu un peu plus haut, cependant quant au points faible je présenterais ceux-ci :

### 1. L'ambition

Des moments d'hésitation surviennent souvent avant de se lancer sur un gros projet (liste BDE, succession au président ATILLA). Et même si je parviens à surmonter certaines de ces hésitations et me lancer, je pense que si je n'hésitais pas et me consacrais directement à mes objectifs cela se passerait mieux. De plus je pense beaucoup dépendre de mon équipe, ainsi si celle-ci perd motivation ou ne s'investit pas, cela se répercutera sur moi aussi. C'est une qualité où je tente de m'améliorer un peu plus chaque jour, on verra le résultat d'ici quelques années.

### 2. Têtu

Lorsque je pense avoir raison sur un point, j'ai du mal à lâcher du lest sur mes positions ainsi le dialogue se retrouve quelque fois bloqué car aucun des participants ne veut lâcher prise. Ce point faible tant à disparaître car j'accepte beaucoup plus les points de vue de la personne en face de moi et je suis beaucoup plus diplomate en essayant de trouver des points où s'accorder lors d'un conflit. Si personne n'arrive à se mettre d'accord sur un point, j'essaie de céder un peu ou je passe.

3. « Dictature »

Etant passionné, si je me lance sur un projet, avec la volonté claire d'avoir un résultat satisfaisant au final, je conçois très mal que les membres me suivant sur ce projet n'ont pas une passion au moins aussi grande que la mienne. Pour pousser un peu, je pousse mes partenaires à suivre mes conventions que je pense bien pour que le projet avance par exemple. Ce côté qui me fait « imposer » mes choix que je pense bon me donne parfois un côté dictateur. Je ne pense pas que ce point soit aussi mauvais qu'une réelle dictature, mais il faut manifestement que je m'améliore ici.

4. Synchronisation de l'avancement

Un point que j'hésite à mettre ici car j'ai fait beaucoup d'effort sur celui-ci. M'étant souvent documenté sur un sujet avant de l'aborder, ma marge d'avancement sur un projet est souvent grande, parfois beaucoup trop grande par rapport à mes coéquipiers : ceux-ci me voit parfois avancer beaucoup trop vite et se sentent rabaisser ou bien se repose trop sur moi pour leur propre avancement. Je réfléchis encore à comment progresser sur ce niveau bien que j'essaie maintenant de beaucoup plus me caler sur le rythme de mes partenaires.

## Mon projet de stage

### Définition du « métier de mes rêves »

Je ne peux m'empêcher de sourire quand je vois un titre comme celui-ci, je n'ai jamais été une personne ayant un unique but à atteindre depuis tout petit, je suis plutôt le type de personne qui s'adapte à son environnement, un peu comme un caméléon. C'est-à-dire, le métier que je vise aujourd'hui est différent de celui d'hier et sera sûrement de celui de demain, cela changera selon le contexte.

Donc je vais tout de même aborder le métier qui me tente aujourd'hui : Consultant expert en Décisionnel.

Ce titre bien pompeux est, pour tout avouer, une création de ma part. Création certes, mais j'y ai agrégé ce que je veux pour mon futur poste :

- Consultant  
Une grande mobilité, ne pas rester fixe à un endroit
- Expert  
Je me vois passionné de mon futur métier, donc j'explorerais tous les recoins de celui-ci pour qu'il n'ait plus de secrets pour moi.
- Décisionnel  
Après avoir longtemps hésité, c'est le domaine que j'ai choisi pour plus tard.

Les deux premières envies traduisent plus ou moins ma personnalité je pense, donc j'expliquerais surtout ma troisième envie qu'est le décisionnel.

Mon hésitation vient surtout du fait de notre ignorance, nous premières années ingénieurs. Comment nous projeter dans un métier que l'on pourra faire d'ici deux ans en ayant une idée aussi vague de notre futur métier ?! Et même par le biais de documentations ou articles, on ne sera toujours pas confronté à la réalité ! Donc j'ai choisi par les connaissances utilisées dans ce domaine.

Mon compétence informatique en bases de données et méthodologies seront exploitées comme il se doit. Le côté programmation est moindre mais je suis prêt à sacrifier une partie de ma passion pour celle-ci.

Autre côté intéressant à développer : le relationnel, la diplomatie, la rigueur ; toutes ces qualités me plaisait dans ce domaine.

C'est donc partant sur cette idée de base un peu moins vague qu'au début que je lance ma recherche de stage.

## Recherche de stage

Mes recherches ont débuté dès début septembre en commençant par contacter des futurs jeunes diplômés qui s'en étaient plutôt bien sortis et anciens élèves. Ces premiers contacts m'ont permis d'assurer mes positions sur mon choix, et de m'amener la vision sur mon futur métier. Quelques documentations en pièce jointe m'aide à me documenter sur les sujets principaux du métier : le décisionnel et la conception de base de données.

Mon prochain fut Mr Senoussi pour le questionner sur les possibilités de stage, une ambition que j'avais était de faire mon stage de deuxième année à l'étranger, il m'a donc redirigé vers un de ces anciens élèves dont il était le tuteur et qui avait fini son stage de fin d'étude au Canada dans de bonnes conditions. Puis après avoir contacté ce dernier il me laissa des coordonnées concernant les responsables au Canada. Après ceci, j'ai laissé ma recherche de ce côté en suspens, afin de continuer à me renseigner sur le sujet avant de me lancer.

Ma prochaine « cible » fut Mr Rigaud, responsable de l'option décisionnel à l'EISTI, personnage très sympathique mais très difficile à rencontrer, ce qui est normal vu son statut de chef d'entreprise et responsable de l'option. Cependant je suis parvenu à échanger quelques mots deux fois avec lui, durant ces deux fois il m'exposa clairement les bases du concept décisionnel et il satisfait mes questions sur les possibilités d'entreprises.

Prochaine destination ? Le forum des entreprises du 25 novembre, armé d'un CV amélioré grâce au séminaire et aux rencontres avec les maîtres de stages des troisièmes années, je me présentai devant de nombreuses entreprises malgré les rumeurs qui laissaient peu de chances à des deuxièmes années. J'ai commencé par de grandes entreprises connues mais qui m'intéressait peu pour tâter l'ambiance et échauffer mon discours, puis je suis passé aux entreprises qui m'intéressaient beaucoup plus une fois fin prêt. Au final j'ai retenu 3 entreprises avec lesquelles j'ai eu de très bon contact et auxquelles j'ai fait très bon effet je pense. Je continuerais plus en détails de nos échanges dans la future partie qui comprendra les entretiens avec ces favorites.

## Fiche de contacts des entreprises favorites

Sur une dizaine d'entreprises j'ai choisi de n'en retenir que trois, pourquoi trois ? Ce sont les seules qui ont daigné s'intéresser un peu plus en détail à mon profil en passant au-delà du « deuxième année », de plus ce sont aussi celle avec qui l'échange était le plus riche.

Mon attitude donnait plus un air curieux, toujours une première phase d'écoute où je demandais à l'entreprise de se présenter, puis je me présentais et essayais de suggérer des points de parcours à relier à leur activité, et enfin une fois mis d'accord ou non sur quelques points je recevais des questions parfois plus techniques pour me tester lorsque je rencontrais des opérationnels, ou j'attisais ma curiosité en posant des questions plus axées sur leur activité du moment ou comment ils conçoivent le futur de leur activité.

Ce schéma est le schéma générique avec lequel j'abordais les entreprises, quand la « fausse » excuse de recherche de personnes en fin d'étude n'était pas amené cela amenait parfois à des discussions très intéressantes avec les entreprises notamment grâce à la présence d'opérationnels qui concrétisait nos idées.

Dans le tableau suivant j'ai regroupé les détails que j'ai notés à propos de mes entreprises favorites.

Entreprise	Contact	Poste	Réponse ?	Trait particuliers
<b>YSANCE</b>				
	David Bochert	Directeur de Projet	A rappeler	Passionné par son métier. Mêle très bien l'opérationnel et le fonctionnel. Très bonne impression. Enjoué par mon profil.
<b>KEYRUS</b>				
	Anita Sapinho	Ressources Humaines	Entretien 16/12/12	Bon relationnel. Evolutions possibles dans l'entreprise. Politique « porte ouverte »
<b>EXL GROUP</b>				
	Caroline Strauss	Ressources Humaines	Entretien 17/12/12	Bon relationnel. S'est attaché à m'appeler par mon prénom.
	Arnaud Metras	Consultant – Chef de projet		Semble passionné. Semble se projeter sur mes possibilités dans l'entreprise. Enjoué par mon profil.

## Bilan

Ma recherche de stage s'est déroulé comme prévu, même si toutes mes attentes n'ont pas été remplies (stage à l'étranger) je pense avoir saisi des offres en France très intéressantes. Mais il ne faut pas se relâcher pour autant, la préparation de mes entretiens, exploiter de nouvelles pistes et les imprévus arrivent souvent sans prévenir, donc on verra ce que le futur apporte.