**CAS PRATIQUES CDD / DROIT SOCIAL**

Précisez si l’employeur peut embaucher un salarié sous CDD ou CTT dans ces différentes situations. Précisez le cas de recours éventuel.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situations** | **Possibilité de recours** | **Cas de recours, justification** |
| Départ en congé de maternité de Sophie du 1.06 au 26.09 |  |  |
| Poste de travail devenu vacant à la suite du départ à la retraite de Pierre le 30.06 et qui sera supprimé le 31.12 |  |  |
| Remplacement d’Yves, salarié de l’entreprise sous CDI qui est en grève |  |  |
| Remplacement du comptable en stage professionnel |  |  |
| Pendant les fêtes de fin d’années du 20.12 au 31.12 |  |  |
| 20 figurants nécessaires au tournage d’un film |  |  |
| Tous les samedis afin de faire face à un surcroît des ventes |  |  |
| Pour la durée des vendanges |  |  |
| Pour l’exportation, pour la première fois, d’une grande quantité de produits à l’étranger |  |  |
| Pour remplacer 2 salariés absents pour cause de congés payés |  |  |
| Pour confier la responsabilité d’une agence que l’employeur vient de racheter |  |  |
| Pour fabriquer un nouveau type de moteur chez un constructeur automobile |  |  |
| Embauche d’une vendeuse étalagiste au rayon sport du magasin, car les ventes d’articles de sport augmentent de mars à août |  |  |