



Note pour l'évaluation du module «Travail en équipe» (2017)

L'évaluation du module est effectuée sur la base de trois axes :

Premier axe : Étude théorique des textes

Présentation orale de 15 minutes portant sur **les réflexions retenues** après lecture des documents en relation avec votre équipe de projet (ex : leadership, organisation et communication, prise de décision, émotions et affects, cohésion, rôles...). **(30% de la note globale)**

Deuxième axe : Gestion de projet et travail en équipe

Soutenance orale en fin de projet GL2/GM2, effectuée en la présence des tuteurs informatiques et RH. (Début juin 2017)

En plus de la présentation du produit technique final, y seront pris en compte les aspects liés à la communication, le travail en équipe et la gestion de projet.

(35% de la note globale)

Troisième axe : Document spécifique au module RH

Un document proposant une analyse approfondie des éléments intéressant le travail en équipe et la gestion du projet (ex. fonctionnement interne de l'équipe, répartition des tâches, des activités, gestion du temps, des tensions et divergences, rapports de pouvoir, outils utilisés...)

Des éléments d'information facilitant l'auto-évaluation seront remis auparavant (cf. guides d'auto-évaluation). **Ce document doit parvenir aux enseignants RH une semaine avant la soutenance en version papier.**

(35% de la note globale)

NB : Entre l'étape de présentation de « l'état d'avancement du projet » (globalement durant la semaine du 3 avril 2017) et la soutenance finale (début juin 2017), chaque sous-groupe de projet peut **prendre rendez-vous, de façon plus individualisée, avec le tuteur RH concerné** afin de préparer la réflexion qui alimentera le document RH à joindre lors de la soutenance finale.

Roberta & Néjib