

EQUIPE

(Psychosociologie)

DEFINITION DU CONCEPT

Une équipe est un groupe mature, composé de membres à part entière, chacun ayant pouvoir et responsabilité.

DESCRIPTION DU CONCEPT

Un groupe mature est un groupe ayant atteint le stade le plus élevé de son évolution possible. Dans une équipe, chaque membre est un leader, c'est-à-dire une source d'influence. Le régime qui y règne est de type coopératif. Ceci n'exclut pas, bien entendu, qu'une équipe puisse avoir un coordinateur.

Le propre d'un groupe non-mature est de s'inscrire dans une dynamique, c'est-à-dire dans une courbe de vie, de la naissance à la mort ; le propre d'un groupe mature est de se survivre à lui-même, de s'autorégénérer, bref, de se développer en tant que processus.

Une équipe est un groupe capable de poser, de traiter et de résoudre ses propres problèmes internes. Autrement dit, il est capable d'autorégulation. Grâce à cette capacité, il constitue un processus à durée indéterminée.

Autre caractéristique de l'équipe : le dépassement des contradictions, des bipolarisations, souvent paralysantes pour un groupe ordinaire. Le souci de l'objectif commun est associé à la reconnaissance des objectifs et préférences personnels, la répartition des tâches est accordée à une communication entre tâches, le climat de travail est équilibré avec la structuration du travail, etc.

CONSTRUCTION DU CONCEPT

ALERTES

- Un groupe n'est pas nécessairement une équipe, mais une équipe est toujours un groupe. A sa naissance, un groupe s'établit généralement autour d'un leader qui le conduit vers son objectif. Les membres de ce groupe sont alors considérés comme des participants, des adhérents ou des exécutants.
- Une équipe n'est pas toujours une équipe. Il ne suffit pas de baptiser un groupe du nom d'équipe pour qu'il y ait effectivement équipe. On le voit bien si l'on observe les phénomènes propres au sport collectif : il y a des rassemblements de joueurs, des groupes de joueurs, mais rarement de véritables équipes, c'est-à-dire des ensembles où règne une forte coopération.

- L'équipe idéale n'est pas une "équipe soudée" : la convergence des efforts ne suffit pas à constituer une équipe et si chacun abandonne ses propres objectifs, ses propres visions et opinions pour se soumettre à la loi collective, nous sommes en présence d'un groupe et non d'une équipe.
- Dans une équipe, chacun est leader, parce qu'il peut influencer, à l'égal des autres coéquipiers, sur la marche de l'équipe. Dans un groupe à leader unique, le leader est celui qui conduit le groupe et le guide ; dans un groupe démocratique, le leader a plus la figure de rassembleur, et il y a au moins deux leaders, celui de la majorité et celui de l'opposition ; dans une équipe, ce n'est plus la compétition pour le pouvoir qui est recherchée, mais la coopération, et le leader pourrait se définir comme une personne compétente capable de se conduire elle-même (autonomie), dans une relation solidaire avec les autres personnes de l'équipe.
- A la maturité du groupe correspond une maturité psychosociale des coéquipiers. Le stade de l'équipe ne peut être atteint si les membres du groupe sont encore en quête de reconnaissance de leur existence et de leur valeur.